



## МОСКОВСКИЙ ПАТРИАРХАТ

Нижегородская Епархия Русской Православной Церкви

---

**ЧАСТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕЛИГИОЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«НИЖЕГОРОДСКАЯ ЕПАРХИЯ РУССКОЙ ПРАВОСЛАВНОЙ ЦЕРКВИ (МОСКОВСКИЙ  
ПАТРИАРХАТ)» «ПРАВОСЛАВНАЯ ГИМНАЗИЯ ВО ИМЯ СВЯТЫХ КИРИЛЛА И МЕФОДИЯ  
Г. НИЖНЕГО НОВГОРОДА»**

---

603140, Нижегородская область, г. Нижний Новгород, ул. Трамвайная, 79  
ИНН 5258131960 КПП 525801001 e-mail:pravgimnsvkm@yandex.ru

### ПРИКАЗ

01.09.2022

№ 01-10/177/11

г. Нижний Новгород

Об организации работы по внедрению  
Целевой модели наставничества

В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", на основании распоряжения Губернатора Нижегородской области от 24.03.2020 № 459-р, приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области №316-01-63-915/20 от 20.05.2020 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования» (далее – Целевая модель наставничества), приказа департамента образования администрации города Нижнего Новгорода от 17.08.2020 №429 «О внедрении в работу образовательных организаций города Нижнего Новгорода (методологии(целевой модели) наставничества», приказа управления образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода от 19.08.2020 №104 «О внедрении в работу образовательных организации Ленинского района города Нижнего Новгорода методологии (целевой модели)наставничества»

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Заместителя директора по УВР Фомина Н.Ф. назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества.
2. Возложить ответственность за организационное, методическое, аналитическое сопровождение и мониторинг внедрения целевой модели наставничества на Фомина Н.Ф.
3. Куратору Фоминой Н.Ф. обеспечить создание условий для внедрения Целевой модели наставничества в период с 2022 по 2025 годы.

4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества (Приложение №1)
5. Утвердить Положение о реализации программы (системы) наставничества в ЧОУ РО «НЕРПЦ (МП)» «Православная гимназия во имя Святых Кирилла и Мефодия г. Нижнего Новгорода» (Приложение №2)
6. Утвердить Дорожную карту внедрения Целевой модели наставничества в ЧОУ РО «НЕРПЦ (МП)» «Православная гимназия во имя Святых Кирилла и Мефодия г. Нижнего Новгорода» (Приложение №3)
7. Заместителю директора Горячевой П.В. осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.
8. Заместителю директора Фоминой Н.Ф.:
  - 8.1. организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно;
  - 8.2. вносить ежегодно в срок не позднее 30 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Региональный наставнический центр;
  - 8.3. предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.
9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

протоиерей Евгений Худин

***С приказом ознакомлен:***

*Подпись*

Бобина Н.В.

Фомина Н.Ф.

Горячева П.В.

Худина Н.Н.

**Состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>	<b>Обязанности</b>
1.	Фомина Наталья Федоровна	Заместитель директора по УВР	-разработка и реализация Дорожной карты по внедрению ЦМН; -организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп; -организация отбора и обучения наставников; -осуществление своевременной и систематической отчетности
2.	Бобина Н.В.	Заместитель директора	-организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп;
3.	Горячева П.В.	Заместитель директора	Организация информационной работы
4.	Худина Н.Н.	Педагог-психолог	-формирование наставнических пар и групп -проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничество в ОО